

# Innovation i det offentlige

## Foregår det overhovedet ?



# Innovation – hvad er det for noget

Innovation = nyt for mig/os

og er et produkt, en proces, en organisation (osv) som skaber værdi



Innovation hvor det "gamle" dør = Disruption



# Innovation – hvad er det for noget

## Den private sektor

Private sektor:

- Innovation drives af konkurrence – Innovate or die
- Private sektor = skaber værdi for kunden – direkte eller indirekte

Men der er undtagelser hvor konkurrencen ikke fungerer:

- Regulering – typisk national
- Handelsbarrierer



# Innovation – hvad er det for noget

## Den offentlige sektor

Definitionen\* af den offentlige sektors innovation lyder:

”En ny eller væsentligt ændret måde at forbedre organisationens aktiviteter og resultater på. Det kan være nye eller væsentligt ændrede serviceydelser og produkter, arbejdsprocesser, måder at organisere arbejde på og måder at kommunikere med omverdenen på”

Ups – hvor blev ”værdi af”



\*= [Center for Offentlig Innovation \(COI\)](#), [Danmarks Statistik](#) [Dansk Center for Forskningsanalyse \(CFA\)](#) ved Aarhus Universitet

# Historiske erfaringer\* om eksternt financerede F&I projekter I den offentlige sektor

- For meget push – men hvor er pull ?
  - Mange offentlige projekter er uden konkrete aftagere – de implementeres sjældent pta af positiv CB.
  - Mange projekter sættes i gang fordi de er ”spændende” eller politisk interessante.
- For meget fokus på ”det nye”
  - Det opfattes ofte som vigtigt at være ”first moveren”, da det giver et brand.
  - ”Not invented here” mentalitet hæmmer udbredelsen af gode teknologier.
- Manglende incitament for organisationen
  - I mange offentlige organisationer ”kæmpes” der med kortsigtede budgetter, der ikke levner rum til langsigtede investeringer (som innovation ofte vil være).
  - En effektivitetsforøgelse kan medvirke til et mindre budget / beskæring af egen organisation
- Motivationen er ikke entydig
  - Mange forskellige interessenter skal motiveres hvis et godt projekt skal lykkes. Der skal være fokus på det forskelligartede
- Kultur og ledelse
  - Projekt ledelse er kritisk
  - Organisationens kultur skal forberedes på innovation

• \* = opsamlede erfaringer fra > 200 DSF, RTI, HTF og IFD projekter



# Innovation i det offentlige

Analyse fra Danmarks Statistik (DST) ”Innovation og forskning 2018”

Analyse fra DST viser at 80% af de offentlige organisationer innoverer.

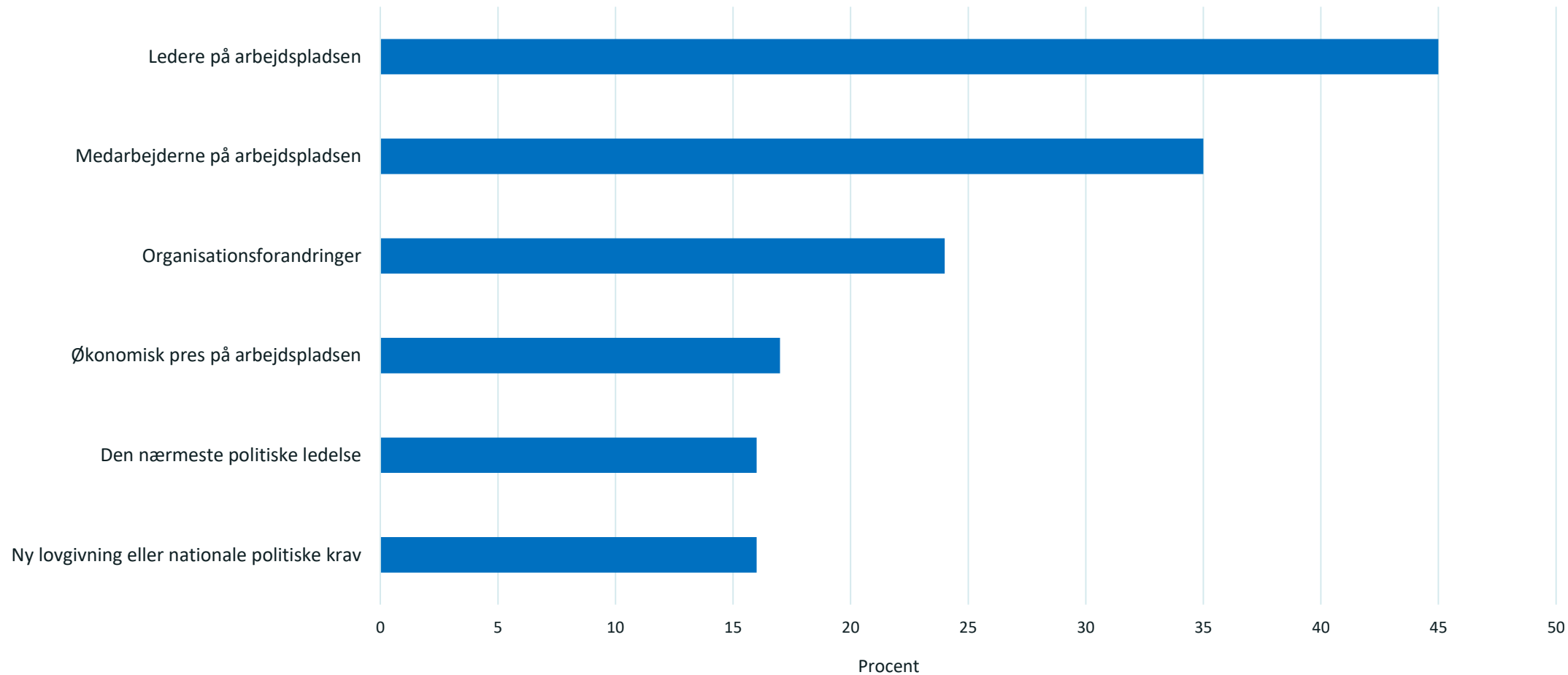
Der benyttes her en meget bred definition af hvad innovation er og inkludere bl.a. brugen af Facebook ift. kontakt med forældre til skoleelever, nye fag og temaedage som følge af folkeskolereformen, omstrukturering i selvstyrende teams m.v. (side 25).

Der er i vid udtrækning tale om adaptation snarere end innovation (18% angiver at arbejdspladsen er først med udvikling af innovationen)



# Innovation i det offentlige

## Hvem igangsætter af innovationen ?



Kilde: IFD figur med tal fra DST publikation "Innovation og forskning 2018"



# Innovationsfonden

Vi er til for dig og det er dine skattepenge vi bruger til at gøre Danmark bedre

- Vi understøtter vidensbaseret innovation – vi kalder det “investering”
- Vi er religiøse omkring værdi – vores investeringer SKAL skabe værdi og der skal være en plan for hvordan et resultat (eller output) kan\* implementeres
- Vi følger op på vore investeringer – vi har en forpligtigelse – det er dine penge vi bruger
- Vi er ALTID til rådighed for råd og vejledning – dialogen er et unikt værktøj for os alle





# Hvilke projekt typer med offentlig deltagelse

- Trekants projekter – fremsynet regulering skaber ny forretning, bedre service og giver fx nye jobs (Myndighed – Universitet – Privat sektor)

- Afkobling af regulering i en branche

- Investeringer i projekter der skaber nye jobs fx social-og sundhedssektoren

- Forskningsprojekter der skaber grundlag for innovationsprojekter

**Kom altid ind til en diskussion om jeres projektide – denne dialog gir bare bedre projekter**



# Danish workforce transitions in recent times

Sectors

Increase from 1970–2015, FTEs (% increase)



Business and financial services, ICT and Pharma



300,000 (150%)



Manufacturing and other industry

-300,000 (-55%)



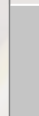
Public



400,000 (90%)



Trade, Transportation, hotel and restaurants

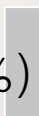


50,000 (6%)



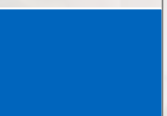
Construction

-100,000 (-35%)

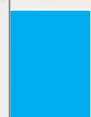


Primary

-200,000 (-80%)



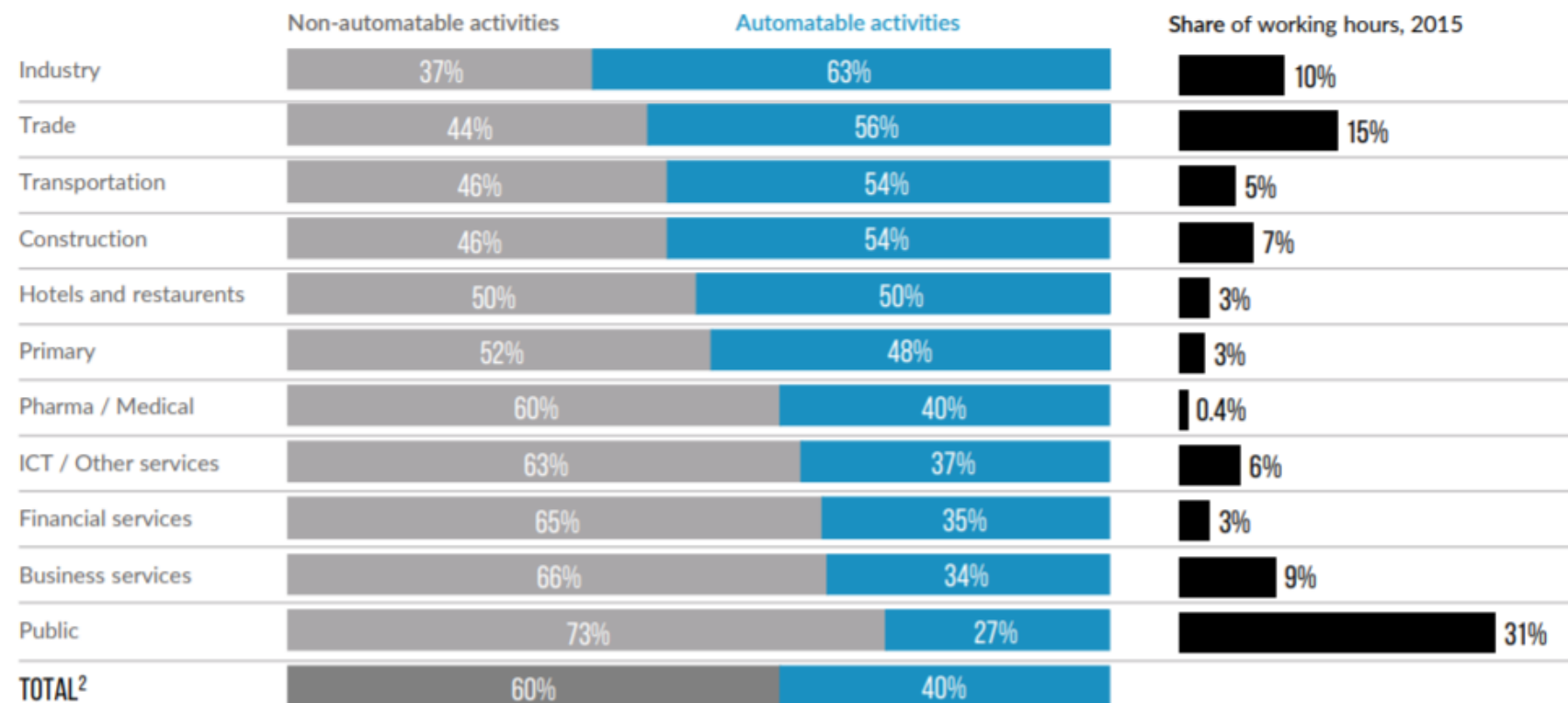
Total



150,000

## LARGE VARIATION IN TECHNICAL AUTOMATION POTENTIAL BY SECTOR IN DENMARK

Technical automation potential of work activities by sector, Percent<sup>1</sup>



<sup>1</sup> We define automation potential by the work activities that can be automated by adapting currently demonstrated technology

<sup>2</sup> Calculated as sumproduct of automatable potential and share of employees. Also include other sectors (e.g., raw materials)

SOURCE: Statistics Denmark; McKinsey analysis

# ”CDSS”

## GS projekt, startede jan 2018

### Mål:

- Klinisk maskinlærings IT beslutningsværktøj til at reducere uplanlagte genindlæggelser
- Produkt til salg – kommerciel driver
- Horsens først – derefter resten af DK..

### Partnere:

- Horsens Hospital - PM (Styregruppe formand fra Region Midt)
- Horsens kommune
- Enversion A/S (AI, Software&drift, produkt)
- Århus Universitet

Budget: 11 mio. Kr fra IFD, 3 år

### Specielt:

- Ikke teknologi styret – behovs styret
- Strukturerede data opsamlet over lang tid – nu høstes værdi
- Anvendelse af AI/ML på patient data
- Politisk fokus, kvantitative milepæle



# ”Pro + Care”

GS projekt, startede jan 2018

Mål:

- Beslutningsværktøj: Opsporing og forebyggelse af kronisk sygdom vha. big data analyse og AI.
- Værdi baseret betalings modeller
- Odsherred først – derefter resten af region..

Partnere:

- Region Sj - PM og ledelse
- CBS + DTU – videnskabelig støtte
- Roche, University of Manchester, McKinsey, Urgent.Agei

Budget: 15 mio. Kr fra IFD, 3 år

Specielt:

- IBM-Watson ude, Regions egne IT folk og evt. DK firma står for udvikling&drift
- Ikke teknologi styret – behov styret
- Politisk fokus, kvantitative milepæle



REGION  
SJÆLLAND

- vi er til for dig



# Glæder os til at samarbejde om fremtiden

[innovationsfonden.dk](https://www.innovationsfonden.dk)

## Mobil telefon udvikling gennem tiden



Motorola  
R200X-2

Nokia  
2145

Nokia  
3210

Nokia  
6210

Ericsson  
T39

Alcatel  
OT511

Samsung  
E250

Apple  
iPhone

BlackBerry  
Curve 8900

Samsung  
Galaxy S2

Samsung  
Galaxy S4

Sony Xperia  
Z Ultra



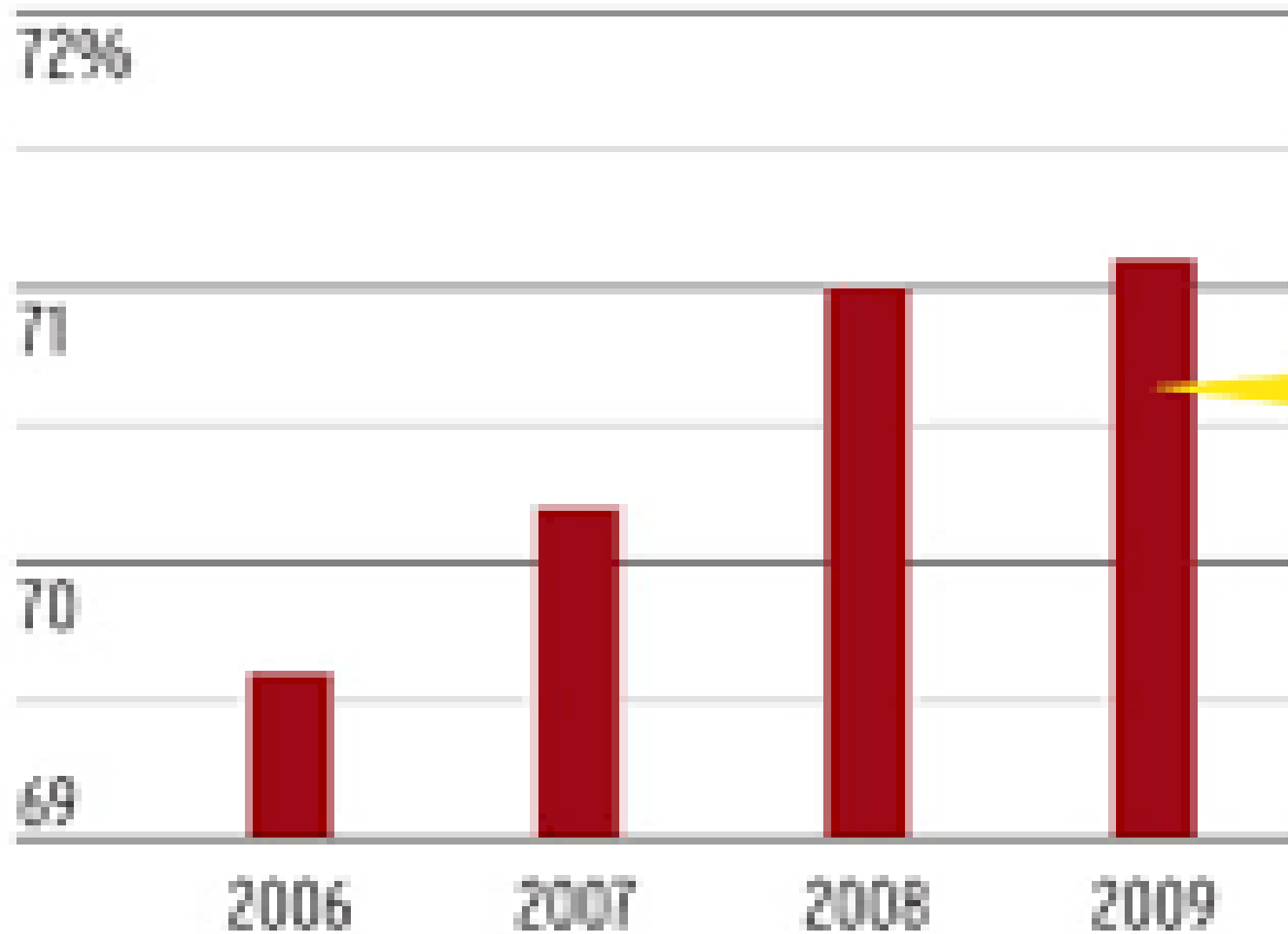






## GILLETTE GAINING SHARE

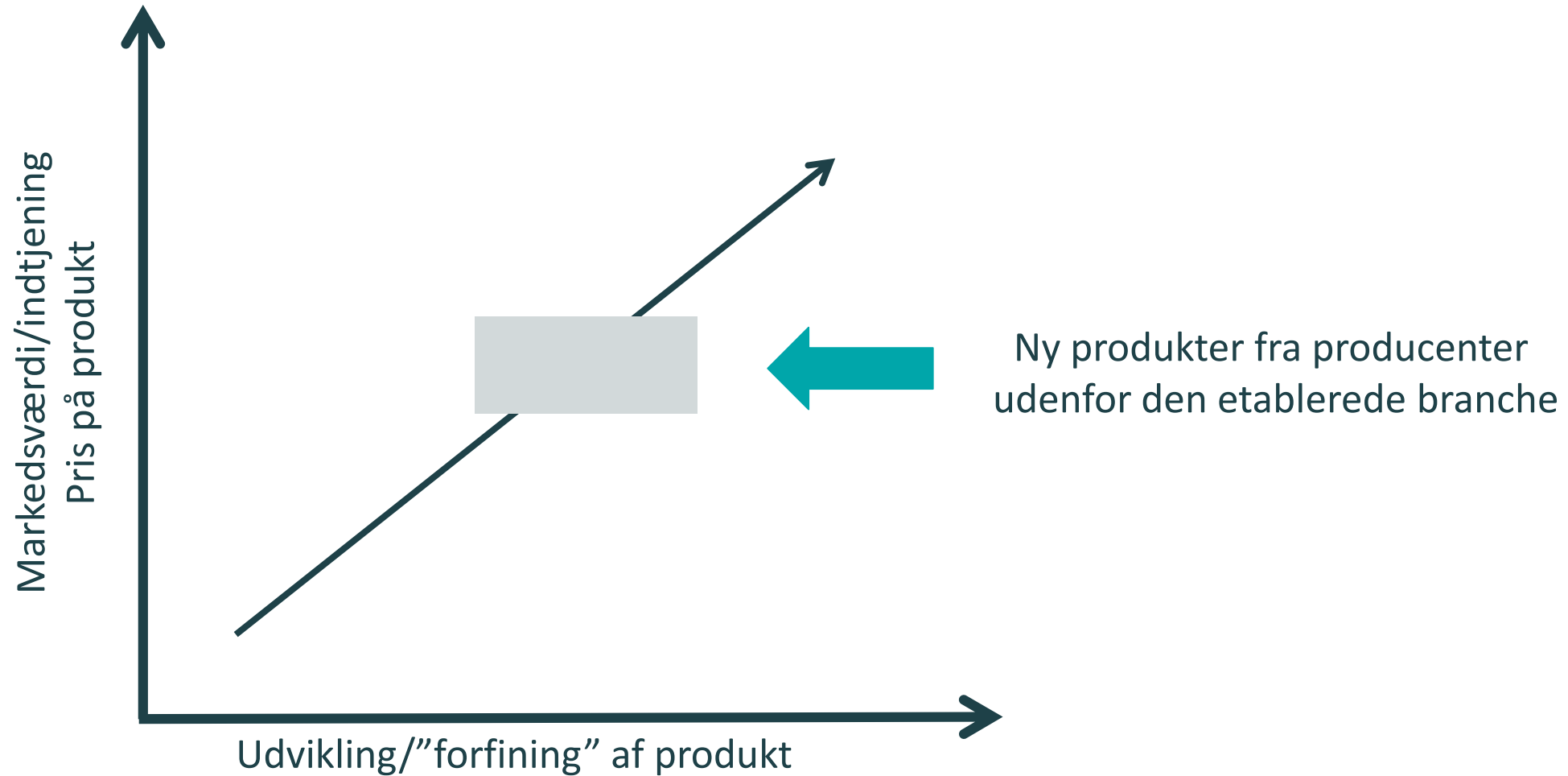
## Global P&G blade and razor value share



**71.1%**  
P&G's razor and  
blade share is up

Source: P&G, for years ending June 30

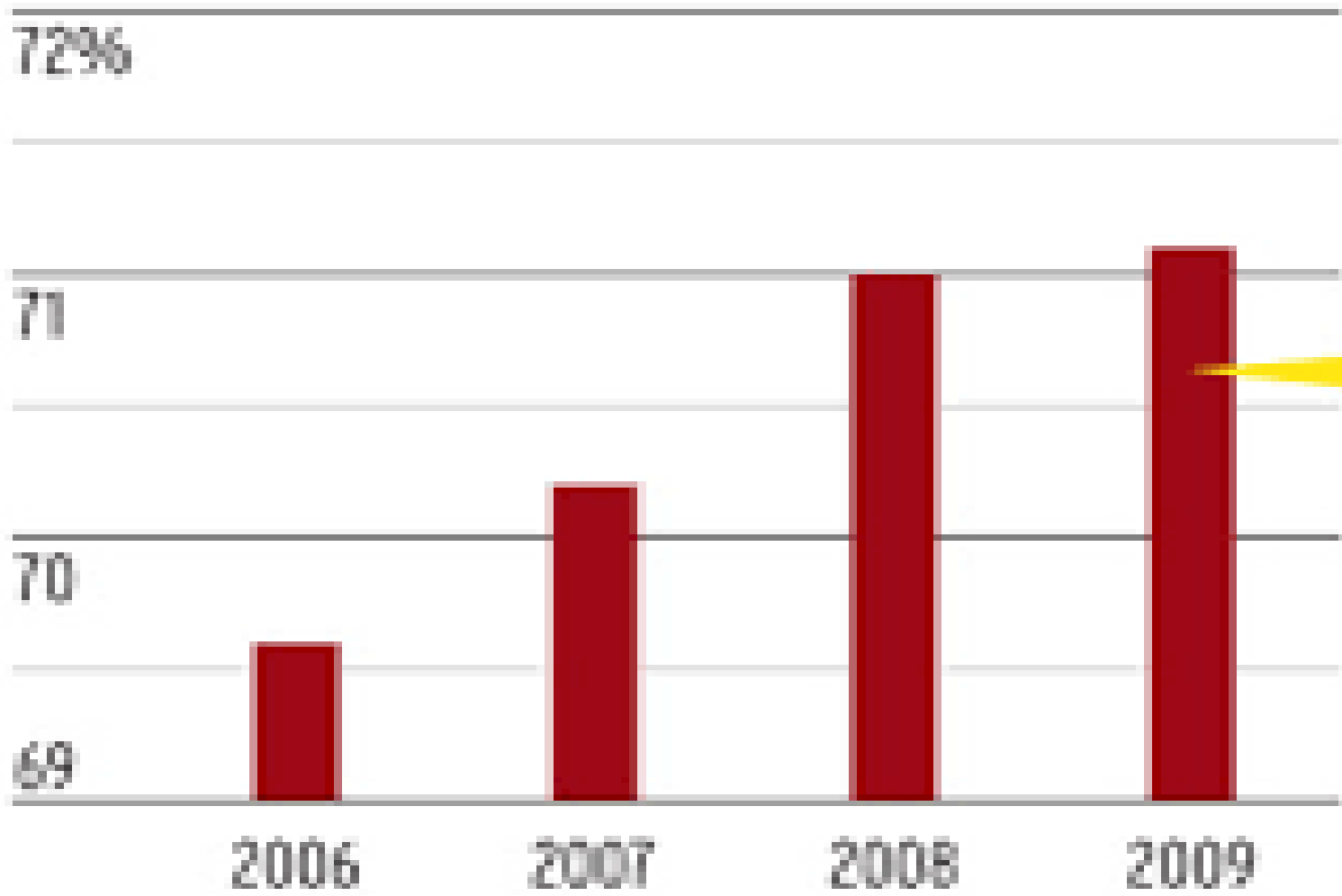
# Disruption – hvad sker der egentlig ?





# GILLETTE GAINING SHARE

## Global P&G blade and razor value share



74.10%  
I 2015  
havde gilette  
under 60 %  
af markedet  
blade share is up  
or and

Source: P&G, for years ending June 30