

AUGUST 2018

NOTAT

ATV VIDENSBAROMETER 2018



Delrapport 3:

FN's bæredygtige udviklingsmål
som ledetråd for teknologi-Danmark

INDHOLD

INTRODUKTION.....	3
HOVEDKONKLUSIONER.....	3
UNDERSØGELSENS RESULTATER	4
FN's bæredygtigeudviklingsmål er den nye ledetråd for teknologi-Danmark	
Stort fokus på bæredygtighed	
METODE.....	8
RESPONDENTERNE	9

ATV VIDENSBAROMETER 2018

Redaktionskomité

Director Anne-Marie Levy Rasmussen, GlaxoSmithKline (formand)
Professor Anne Marie Kanstrup, Institut for planlægning, AAU
Senior Manager Christian Rasmussen, Grundfos Holding
Civilingeniør, bestyrelsesmedlem Ulla Röttger

ATV's sekretariat

Konsulent Jesper Grenaa
Kommunikationschef Jakob Werner

INTRODUKTION

ATV, Akademiet for de Tekniske Videnskaber, har en ambition om, at Danmark skal være en af fem førende Science og Engineering-regioner i verden. Hvis vi skal lykkes med denne målsætning, kræver det en viden om og forståelse for eksisterende danske styrkepositioner, udfordringer og fremtidige potentialer.

ATV's Vidensbarometer (tidligere Akademihøringen) vil årligt belyse akademiets medlemmers holdning til forskellige emner, fx teknologiudvikling, innovation, talentudvikling, produktionsvilkår og forskningsbevillingssystemet i Danmark – kort sagt Science & Engineering. ATV's medlemmer repræsenterer til sammen Danmarks stærkeste faglige kompetencer inden for teknik, naturvidenskab og centrale dele af sundhedsvidenskaben og kan derfor give kvalificerede bud på, hvad der skal til, hvis Danmark skal blive en region i verdensklasse. De fleste medlemmer har ledende stillinger eller er højt kvalificerede specialister i forskningsbaserede virksomheder og på universiteterne. 80 pct. har personaleansvar.

Resultaterne fra undersøgelsen vil blive sammenfattet i en række delrapporter, som kan bruges som konstruktive indspil i den offentlige debat og inspiration for samfundets beslutningstagere.

I denne tredje delrapport undersøger vi, hvordan Danmarks teknologiledere arbejder med bæredygtighed, og i hvilket omfang FN's 17 verdensmål indgår i organisationens strategier og i det daglige arbejde.

I ATV's Vidensbarometer udtaler medlemmerne sig på baggrund af deres faglighed og personlige erfaringer fra deres arbejdsliv.

HOVEDKONKLUSIONER

Respondenterne udgør Danmarks førende teknologiledere:

- 50 pct. peger på, at FN-målene helt eller delvist indgår i organisationens arbejde
- Målene indgår i den overordnede strategi og er med til at sætte retningen for både organisationen og forretning (48 pct.)
- 70 pct. anvender/indtænker selv FN-målene i deres daglige arbejde
- 72 pct. svarer, at bæredygtighed i en bredere forstand indgår organisationens arbejde, særligt som en del af den overordnede strategi (65 pct.) og i produkter, processer og arbejdsfelter (50 pct.).

UNDERSØGELSENS RESULTATER

I 2015 vedtog verdens regeringsledere i FN 17 konkrete mål, som har til formål at sikre en global udvikling i en mere bæredygtig retning. Målene sigter bl.a. mod at afskaffe fattigdom og sult i verden, gøre uddannelse tilgængelig for alle og sikre bedre miljø og klima.



Erhvervslivet spiller en stor rolle, når det gælder om at indfri målene. Dette gælder både i forhold til at integrere bæredygtighed i værdikæden, og ved at virksomhederne leverer nye, smartere løsninger og produkter, som understøtter de 17 verdensmål. Udviklingsmålene udgør en stor mulighed for danske virksomheder og kan være grobund for ny forretning og vækst.

ATV har derfor for første gang spurgt Akademiets medlemmer om, hvordan de arbejder med FN-målene og bæredygtighed generelt.

FN's bæredygtighedsmål er den nye ledetråd for teknologi-Danmark

50 pct. af de adspurgte har angivet, at FN-verdensmålene indgår helt eller delvist i organisationens arbejde. Dykker man længere ned i tallene bliver det tydeligt, at det i høj grad er de store, private virksomheder, med over 250 ansatte, (76 pct.) og universiteterne (44 pct.), som arbejder med målene og mindre grad de små virksomheder med under 250 ansatte (15 pct.).

Indgår FN-målene helt eller delvis i din organisations arbejde?

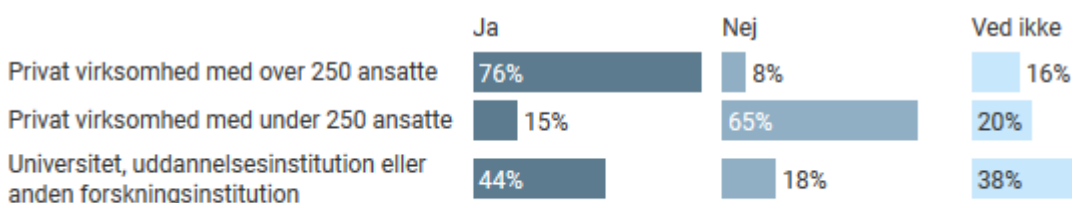
Figur 1



163 medlemmer har svaret på spørgsmålet (kilde ATV's spørgeskemaundersøgelse)

Indgår FN-målene helt eller delvis i din organisations arbejde?

Figur 1.A

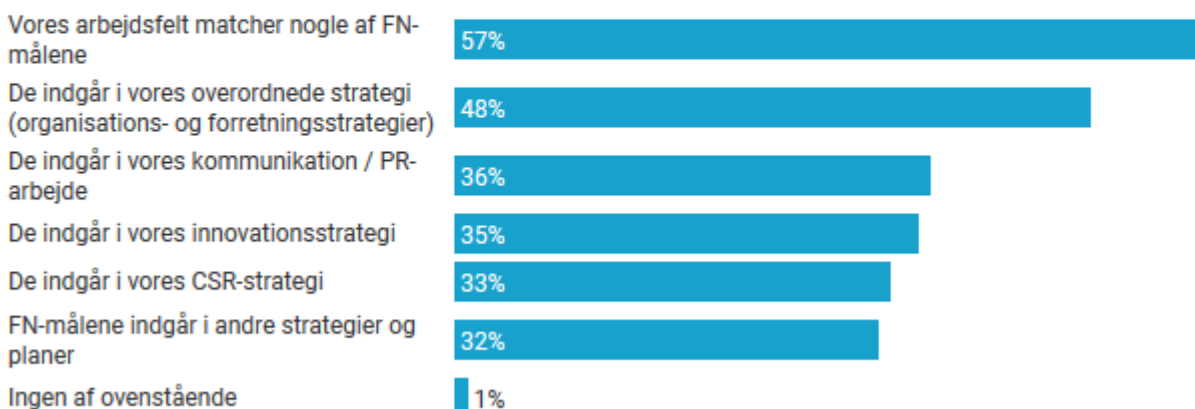


163 medlemmer har svaret på spørgsmålet (Kilde ATV spørgeskemaundersøgelse)

I spørgsmålet om, hvordan der bliver arbejdet med målene, så angiver størstedelen (57 pct.), at deres arbejdsfelt matcher nogle af målene. Derudover peger 48 pct. på, at målene indgår i organisationens overordnede strategi (organisations- og forretningsstrategi).

Hvordan arbejder din organisation med FN-målene? Sæt så mange krydser, som det er relevant.

Figur 2



75 medlemmer har svaret på spørgsmålet (kilde ATV's spørgeskemaundersøgelse)

På individuelt niveau svarer 70 pct. af de adspurgte, at de selv anvender/indtænker målene i deres daglige arbejde. Dette sker fx ved, at målene indgår som en strategisk vejviser i udvælgelsen af projekter.

Anvender/indtænker du selv FN-målene i dit daglige arbejde?

Figur 3



145 medlemmer har svaret på spørgsmålet (kilde ATV's spørgeskemaundersøgelse)

Stort fokus på bæredygtighed

Udover de 17 verdensmål har vi i undersøgelsen også spurgt medlemmerne om, hvordan der bliver arbejdet med bæredygtighed i en bredere forstand.

En stor procentdel (72 pct.) af de adspurgte svarer, at bæredygtighed indgår i organisationens arbejde. Ser man nærmere på fordelingen, så er det både de store virksomheder, med 250 ansatte, (88 pct.) og mindre virksomheder, med under 250 ansatte, (65 pct.), som har svaret ja. Derudover angiver 65 pct. af de medlemmer, som arbejder på et universitet, uddannelsesinstitution eller anden forskningsinstitution, at bæredygtighed også indgår i deres organisations arbejde.

Indgår bæredygtighedsbegrebet (sustainability) i bredere forstand i din organisations arbejde (altså ikke kun begrænset til FN-målene)?

Figur 4

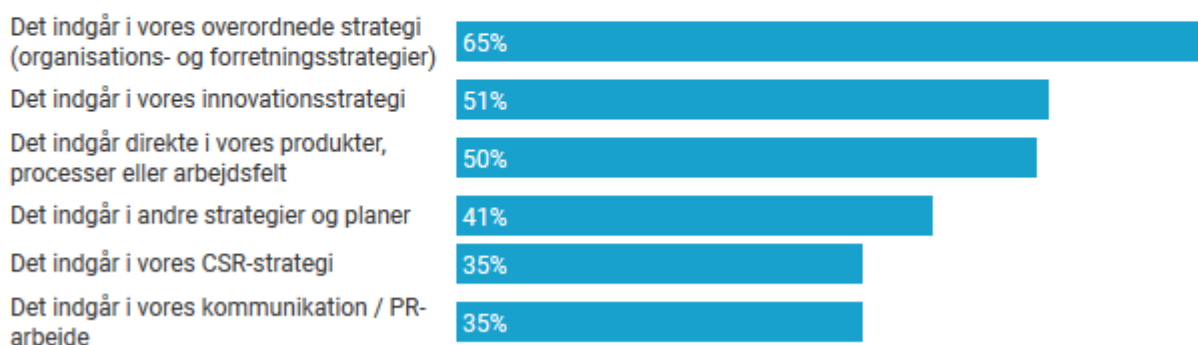


160 medlemmer har svaret på spørgsmålet (kilde ATV's spørgeskemaundersøgelse)

65 pct. oplyser, at bæredygtighed indgår i den overordnede strategi (organisations- og forretningsstrategier). Derudover bliver bæredygtighed også indtænkt i produkter, processer og arbejdsfelter og ikke mindst innovationsstrategien (50 pct.).

Hvordan arbejder din organisation med bæredygtighedsbegrebet / sustainability? Sæt så mange krydser, som det er relevant.

Figur 5



110 medlemmer har svaret på spørgsmålet (kilde ATV's spørgeskemaundersøgelse)

Der er et markant antal medlemmer, som selv anvender/indtænker bæredygtighed i deres daglige arbejde (79 pct.). Dette understreger, at bæredygtighed ikke kun spiller en stor rolle på organisationsniveau, men også i det enkelte medlems hverdag.

Anvender/indtænker du selv bæredygtighedsbegrebet / sustainability i dit daglige arbejde?

Figur 6



114 medlemmer har svaret på spørgsmålet (kilde ATV's spørgeskemaundersøgelse)

Sammenfatning: FN's verdensmål og bæredygtighed er ledetråde for teknologi-Danmark

Tallene indikerer, at en stor del af ATV's medlemmer aktivt arbejder med de 17 verdensmål. Målene bliver ikke kun indtænkt i organisationens CSR-arbejde, men bliver i højere grad anvendt i den strategiske udvikling og er med til at sætte retning for både organisationen og forretningen. Arbejdet med verdensmålene og med bæredygtighed generelt er både en strategisk rød tråd for teknologilederens ansættelsessteder og en del af deres eget arbejde. Dette kunne derfor tyde på, at målene gør en forskel, og at de skubber virksomhederne i en mere bæredygtig retning.

Medlemmerne peger på, at der i forvejen er blevet arbejdet med målene, inden de blev formaliseret, så der er et match mellem arbejdsfelter og målene. Dette understreger, at teknologi-Danmark har gode forudsætninger for at omsætte visionen til ny forretning og excellent forskning, som bidrager til en bæredygtig udvikling.

Ser man lidt nærmere på tallene, indikerer de, at både forskningsmiljøer, små og store virksomheder arbejder med bæredygtighedstemaet generelt. Men at det især er de store virksomheder, der har lagt sig i front med at inddrage selve FN-målene i deres strategier.

Da en stor del af de danske virksomheder er SMV'er, antyder dette et behov for at øge viden og indsigt om FN-målene hos de små og mellemstore virksomheder.

METODE

Det webbaserede spørgeskema SurveyMonkey er anvendt som værktøj i undersøgelsen. Spørgsmålene er udarbejdet af redaktionskomitéen.

Akademiets medlemmer og partnermedlemmer fik tilsendt spørgeskemaet pr. e-mail, og indhentningen af svar fandt sted i perioden 8.-31. januar 2018.

ATV modtog 224 besvarelser fra i alt 694 adspurgte medlemmer, hvilket er en svarprocent på 32. Svarprocenten vurderes at være høj for denne type undersøgelse. Resultaterne vurderes at være repræsentative for ATV's medlemmer.

RESPONDENTERNE

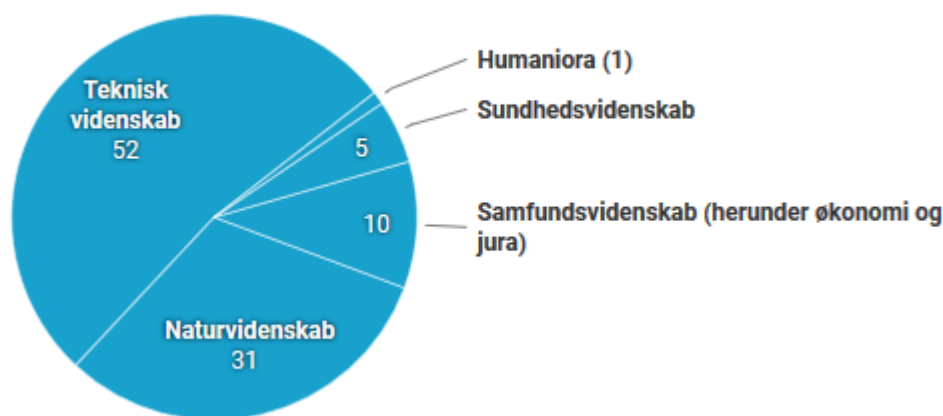
Undersøgelsen viser respondenternes opfattelser af og erfaringer med adgangen til kvalificeret arbejdskraft og fremtidens arbejdsmarked. Det er det enkelte medlems erfaringer og holdninger, der kommer til udtryk, ikke den pågældendes arbejdsgivers synspunkter.

ATV's medlemmer er udpeget, fordi de har opnået en særlig anerkendelse på deres respektive fagområder kombineret med et bredt samfundsudsyn. Mange besidder topposter i danske virksomheder, på universiteter og i andre institutioner.

Respondenterne er hovedsagelig uddannet inden for teknisk videnskab (52 pct.) og naturvidenskab (31 pct.) (se figur 7).

Inden for hvilket område er du uddannet?

Figur 7

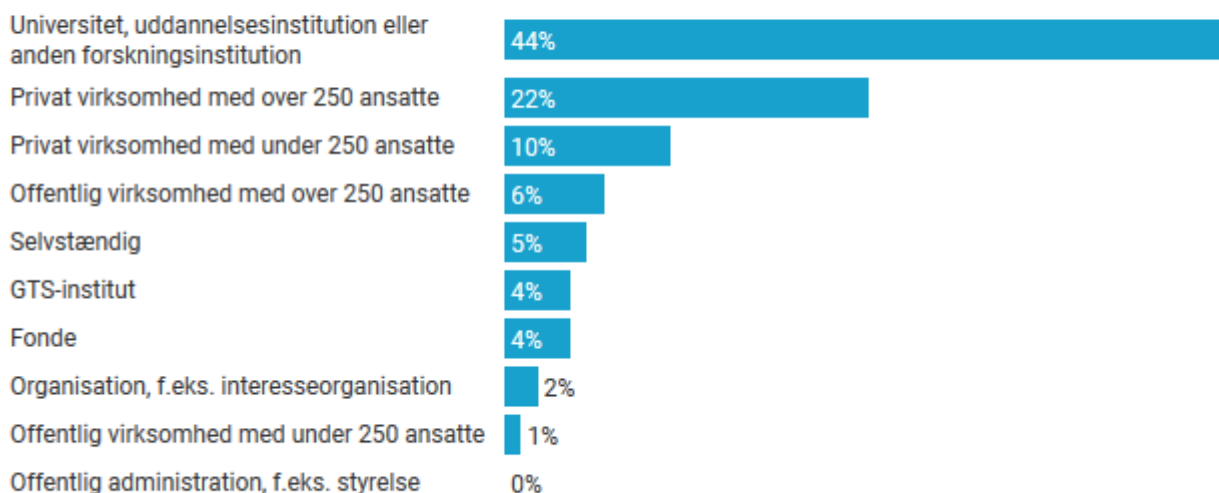


223 medlemmer har svaret på spørgsmålet (kilde ATV's spørgeskemaundersøgelse)

44 pct. af respondenterne kommer fra et universitet, en uddannelsesinstitution eller anden forskningsinstitution. 40 pct. kommer fra en offentlig eller privat virksomhed. 5 pct. er selvstændige, og 11 pct. fordeler sig imellem ansatte i en interesseorganisation eller i det offentlige, GTS-institutter, fonde eller lignende (se figur 8).

Angiv din nuværende/seneste arbejdsplads. Sæt kryds ud for den kategori, der passer bedst til din erfaring.

Figur 8

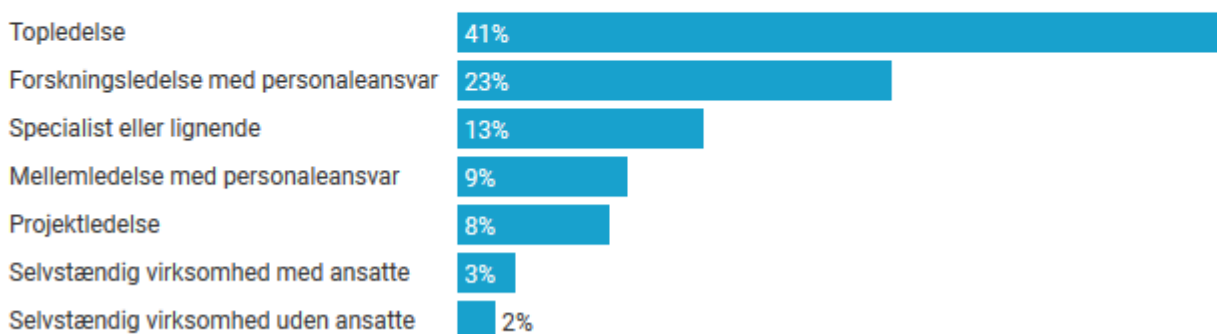


210 medlemmer har svaret på spørgsmålet (kilde ATV's spørgeskemaundersøgelse)

80 pct. af respondenterne er ledere med personaleansvar (se figur 9).

Ledelsesansvar: Angiv graden af ledelsesansvar i dit nuværende eller seneste job. Vælg den kategori, der bedst matcher dit nuværende/seneste job.

Figur 9



210 medlemmer har svaret på spørgsmålet (kilde ATV's spørgeskemaundersøgelse)

Akademimedlemmer i ATV har livsvarigt medlemskab, og i kredsen af respondenter indgår derfor både medlemmer, der er på arbejdsmarkedet, og medlemmer, der har forladt det. 82 % af respondenterne er i arbejde nu eller har været det inden for de seneste to år. Partnermedlemmerne er udpeget af deres respektive virksomheder, og deres medlemskab af Akademiet er knyttet til virksomhedernes medlemskab af ATV's partnerkreds.