

ATV Mentor Seminar 12. oktober 2021

# Advisory board eller bestyrelse - har jeg brug for det?

## Et advisory board eller en bestyrelse kan;

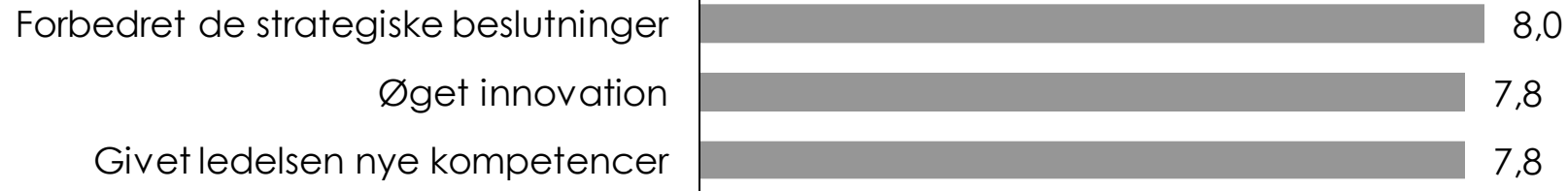
*Give mulighed for at få drøftet en række problemstillinger omkring din virksomhed med andre.*

*Det kan være sparring omkring strategiske overvejelser som f.eks. en forretningsplan, forretningsmodel eller en vækststrategi - eller brug for rådgivning omkring dit personale.*

# Og det kan betale sig!

“Fra 1-10, hvor meget har din bestyrelse\* ... ”

1



2

“ Det vi har fundet ud af er, at der er en positiv effekt både på **omsætningen** og på **virksomhedens overskudsgrad** af at tage bestyrelsesmedlemmer ind, der er eksterne.

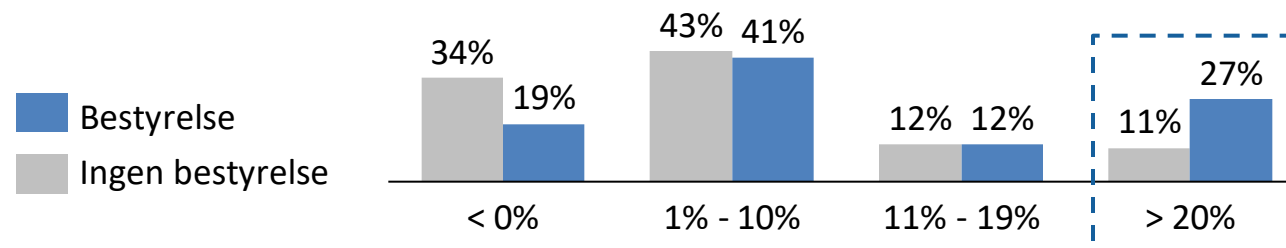
Niels Westergård-Nielsen, CBS professor



”

3

Gennemsnitlig salgsvækst tre år efter etableringen af en bestyrelse\* ...



## ***Advisory Board***

- Tilknytte nogle få udvalgte, kompetente og uafhængige rådgivere til virksomheden med henblik på, at kunne få løbende sparring omkring strategiske forhold, økonomi, salg, markedsføring, produktudvikling, vækst og risici for virksomheden
- Advisory boardets medlemmer bidrager med strategisk input og uafhængig rådgivning
- Advisory Boardet har generelt ikke tilsynspligt eller ansvar for virksomhedens drift eller økonomi.
- Kan være en god løsning til
  - En lille eller ny virksomhed
  - Forretningsudvikling eller projektprægede udfordringer i virksomheden (som f.eks. ekspansion til et nyt marked)
  - Tilfælde, hvor virksomhedens ejere ønsker at sidde i bestyrelsen, og virksomheden stadig har brug for ekstern sparring.

# *Bestyrelse*

Varetage den overordnede og strategiske ledelse og sikre en forsvarlig organisation af kapitalselskabets virksomhed, herunder;

- At bogføringen og regnskabsaflæggelsen foregår på en måde, der efter kapitalselskabets forhold er tilfredsstillende
- At der er etableret de fornødne procedurer for risikostyring og interne kontroller
- At bestyrelsen løbende modtager den fornødne rapportering om kapitalselskabets finansielle forhold
- At direktionen udøver sit hverv på en behørig måde og efter bestyrelsens retningslinjer
- At kapitalselskabets kapitalberedskab til enhver tid er forsvarligt

# Bestyrelse

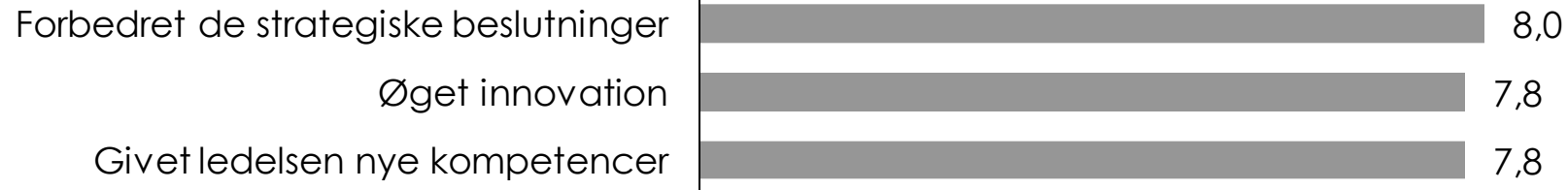
Udover Selskabslovens krav er der følgende fordele ved at etablere bestyrelse (Kopieret fra Keystones.dk)

- Bestyrelsesmedlemmernes samlede ressourcepulje af forskellige erfaringer, kompetencer, netværk og nogen gange investeringer er afgørende for en virksomheds succes, professionalisering og værditilvækst.
- Bestyrelsen tilføjer ekstra ressourcer og er en værdifuld vidensbank inden for specifikke områder (salg, internationalisering, it mv.)
- Bestyrelsen er sparringspartner for ejeren, mægler i virksomheder med flere ejere, idéskaber og igangsætter.
- Det er personligt udviklende at stå til ansvar over for en bestyrelse. Du vil blive udfordret på dine beslutninger og dine evner.
- Bestyrelsens bidrag frigiver tid til ejerlederen.
- Bestyrelsen styrker virksomhedens troværdighed og gennemslagskraft overfor omverdenen: potentielle kunder, leverandører, partnere, konkurrenter og nye investorer.
- I krisesituationer er dine chancer bedre, hvis din virksomhed har en professionel bestyrelse.

# Og bare igen... det virker!

“Fra 1-10, hvor meget har din bestyrelse\* ... ”

1



2

“ Det vi har fundet ud af er, at der er en positiv effekt både på **omsætningen** og på **virksomhedens overskudsgrad** af at tage bestyrelsesmedlemmer ind, der er eksterne.

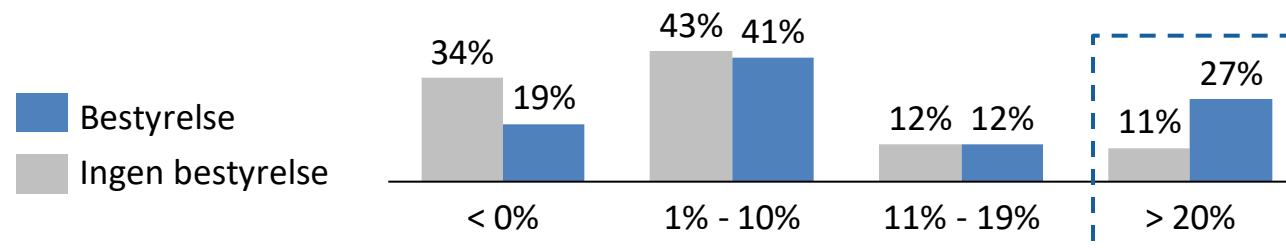
Niels Westergård-Nielsen, CBS professor



”

3

Gennemsnitlig salgsvækst tre år efter etableringen af en bestyrelse\* ...



## Advisory board eller bestyrelse ?

*”Et advisory board er et skridt i den rigtige retning. Det betyder, at man har erkendt, at man er åben for nogle eksterne folk og får den nødvendige sparring.*

*Vælger man denne løsning, synes jeg, at man skal lave en tidsbegrænset aftale på samarbejdet, for at se, hvordan det går. Og er man tilfreds med advisory boardet, kan man så overveje at ansætte en formel bestyrelse,”* Claus Astrup-Larsen, bestyrelsesformand i ASNET.



# Hvor finder jeg kandidater til et advisory board eller min bestyrelse ?

- Netværk
- Åbne opslag
- Via professionelle
  
- nBoard
- Birkkjaer Advisory
- Board Assure
- Connect Denmark

# Eksempel på strategisk diskussion i mit eget advisory board


*”Vi blev tidligere i år opmærksomme på Boardclic, en svensk virksomhed, der sælger bestyrelsevalueringer meget lig Boardmeters. Faktisk ser der ud til at være ret stort overlap mellem det, BoardClic positionerer sig på, og os. Se evt, med her: <https://boardclic.com/>*

*Vi besluttede, at vi i efteråret ville tage kontakt til BoardClic, for at finde ud af hvem de er, hvad de laver, om der kunne være noget vi kunne samarbejde om, om de på den lange bane måske endda kunne være interesseret i at købe os*

*Her midt august ser vi så, at de har rejst en 1,6 mio USD til udvikling og internationalisering af virksomheden. Det gør os selvfølgelig nysgerrige, og aktualiserer måske endda ideen om at kontakte dem med henblik på samarbejde og/eller salg.*

*Boardmeters langsigtede strategi skal diskuteres i bestyrelsen i efteråret 2021. Det kunne måske blive en diskussion, hvor ejerne vil begynde at orientere sig lidt mere omkring deres ejerskab, og måske på sigt vil ønske at sælge deres andel eller på anden vis afslutte deres engagement.*

*Det vi gerne vil diskutere med jer, er dels (når I har fået en status på hvor vi er, og hvordan vi ser væksten i det nuværende spor) hvordan I ser den mere langsigtede udvikling for Boardmeter kunne være. Og også om- og hvordan vi evt. tager kontakt til BoardClic. Hvad skal vi tænke over, passe på, hvordan positionerer vi os bedst muligt, hvis vi kontakter dem ?”*

The background of the slide is a collage of numerous small, semi-transparent portraits of diverse individuals in professional business attire. The portraits are arranged in a grid-like pattern, with some overlapping. The overall color scheme is a gradient of blue, from a lighter blue at the top to a darker blue at the bottom.

ATV Mentor Seminar 12. oktober 2021

## Appendix slide

### ***Advisory boardets sammensætning***

Advisory board bestående af 3-4 medlemmer med relevante kompetencer fra virksomhedsledelse og bestyrelsesarbejde karakteriseret ved;

- Erfaring med ledelse eller rådgivning på direktions- og bestyrelsesniveau
- Erfaring med salgs- og markedsudvikling
- Erfaring med forretningsudvikling med henblik på at omsætte ideer til forretning og udvikling af nye forretningsmodeller
- Evner løbende at give konstruktivt med- og modspil som aktiv sparringspartner
- Arbejder struktureret på et strategisk niveau
- Har et godt netværk

1



har de rigtige kompetencer, passende diversitet og rette niveau af uafhængighed

2



forstår forretningen og engagerer sig i den - men lader ledelsen om at drive den

3



har styr på virksomhedens økonomi, finansielle beredskab og risikoafdækning

4



forstår den kontekst forretningen er i, har et langsigtet fokus og sikrer, at der er en kort- og langsigtet strategi på plads

5



sikrer et stærkt ledelsesteam, bakker op, udfordrer, spiller dem gode og er til rådighed

6



sikrer en kontinuert udvikling af den organisation, der skal levere resultaterne

7



har en formand, der organiserer bestyrelsens arbejde, så den skaber værdi. En formand, der sikrer fokus og udnyttelse af kompetencer

8



arbejder godt sammen, og ser bestyrelsens arbejde som en kontinuert proces, snarere end enkeltstående møder

9



bliver brugt klogt af ledelsen/ejere(ne), der lader sig udfordre, og bruger bestyrelsens kompetencer og netværk