

# AJOUR



**LEDELSE:** Martin Broch Pedersen fra Innovation Centre Denmark i Silicon Valley (t.h.) præsenterede det nye Executive-træningsforløb på Tech Talk'en om kunstig intelligens. Forinden havde Thomas Bolander fra DTU Compute og Michael Kai Petersen fra Oticon introduceret deltagerne til den nye teknologi.

## TIDSPLAN FOR APPLIED AI ACADEMY 2018

Maj-august 2018: Ansøgning, udvælgelse af deltagere, bindende tilmelding

24. oktober 2018: Kick-off møde i Danmark – workshop med intro til AI og netværksmuligheder

26.-30. november 2018: Studietur til Silicon Valley – fem dage med læring om AI og networking lab

24. januar 2019: Opfølgingsmøde i Danmark

## Kunstig intelligens:

# ICDK OG ATV LAN CERER APPLIED AI ACADEMY

Danske virksomhedsledere og teknologiledere får nu en unik mulighed for at deltage i Executive-træningsforløbet "Applied AI Academy". Det nye initiativ har til formål at give virksomheder og innovative start-ups muligheden for med egne øjne og ører at blive klogere på en af tidens vigtigste teknologi-trends, kunstig intelligens.

Innovation Centre Denmark og ATV er gået sammen om at udvikle dette initiativ for at gøre danske ledere parate til at anvende kunstig intelligens og skabe et stærkt AAI-netværk mellem virksomheder og universiteter. Applied AI Academy kan bruges til at:

- udvikle en AI-strategi for organisationen
- lægge fundamentet for lederens personlige udviklingsrejse i forståelsen af kunstig intelligens
- forstå vigtigheden af data som brændstoffet i AI-løsninger

Applied AI Academy bygges op om en intensiv studietur til Silicon Valley, hvor kursisterne får lejlighed til at møde teknologiledere og eksperter fra verdens førende digitale økosystem.

Træningsforløbet henvender sig til topledere og teknologiledere, som arbejder med eller har brug for den nyeste viden om den digitale transformation. Desuden er der afsat et mindre antal pladser til ledere fra lovende tech-startups.

## UK | ICDK and ATV launch Applied AI Academy

ATV and Innovation Centre Denmark have launched a new executive training programme, "Applied AI Academy", which will provide technology leaders with the tools to make strategic decision on how to adapt to and adopt this ground-breaking technology.

### KONTAKTPERSON

Ekstern konsulent **Frederikke Kroon**, T: 20 92 70 60, E: fk@atv.dk

### PROJEKTSTATUS

Det er nu muligt at ansøge om deltagelse i Applied AI Academy.



### SCIENCE & ENGINEERING

38 "fyrtårnsvirksomheder" udgør lokomotiverne i dansk økonomi, men tiltrækning af talent er en udfordring.



### TEKNOLOGIPAGT

Ny ATV-undersøgelse understreger behovet for en teknologipagt, siger forkvinden for udvalget bag analysen.



### KORT NYT

ATV's nye hjemmeside er i luften, og datoen for den næste teknologidag er fastlagt.

**ANALYSE:** Formanden for Science & Engineering-komiteen Per Falholt fremlagde hovedpunkterne fra rapporten "Danmark som Science & Engineering-region".

**INDSPIL:** Erhvervsminister Brian Mikkelsen talte på ATV's årsmøde, hvor han understregede behovet for at bygge fremtiden på teknologiudvikling.

## Ny analyse: TILTRÆKNING AF TALENT ER DANSKE VIRKSOMHEDERS STØRSTE UDFORDRING

Danmarks stærkeste teknologivirksomheder ser tiltrækning af talent som deres største udfordring. Det afslører en ny ATV-rapport, som analyserer udfordringer og muligheder for Danmark som videns- og vækstregion.

Den type medarbejdere, som er vigtigst for Danmarks stærkeste teknologivirksomheder – Science & Engineering-virksomhederne – er også de medarbejdere, som virksomhederne har sværest ved at rekruttere. Og det kan det bremse vækst og jobskabelse her i landet. Det fremgår af rapporten "Danmark som Science & Engineering-region", som ATV offentliggjorde på Akademiets årsmøde den 25. april.

85 procent af virksomhederne vurderer, at det er vigtigt eller meget vigtigt at ansætte ingeniører, men 55 procent oplever, at de er svære eller meget svære at rekruttere.

Billedet er det samme inden for IT-området. 60 procent vurderer, at det er vigtigt eller meget vigtigt at ansætte IT-faglige medarbejdere. Men 40 procent oplever vanskeligheder med at rekruttere dem.

"Danmark har gode muligheder for at udvikle sig til en globalt førende videns- og vækst-region, men vi står også over for en række udfordringer, der skal håndteres, før den målsætning kan realiseres. Her er virksomheders og universiteters muligheder for og evner til at rekruttere fra den globale talentpool, den absolut vigtigste," siger Per Falholt, der er formand for ATV-udvalget bag analysen.

Per Falholt understreger, at tiltrækning af talent både er Danmarks store udfordring og store mulighed.

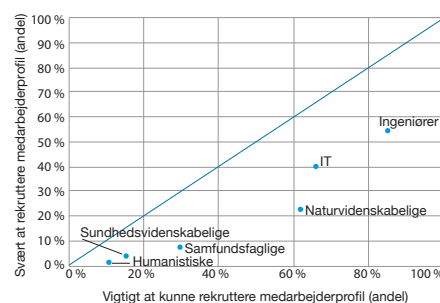
"I en tid, hvor store nationer som USA, Kina og Storbritannien i tiltagende grad lukker sig om sig selv med protektionistiske tiltag som toldbarrierer og stramninger i talenter fri bevægelighed, har muligheden for at positionere Danmark som en attraktiv region at drive Science & Engineering-virksomhed i aldrig været større," siger Per Falholt.

### KORTLÆGNING AF DANMARK SOM SCIENCE & ENGINEERING-REGION

Rapporten er baseret på input fra fire forskellige analysekilder:

- En registeranalyse af Danmarks population af S&E-virksomheder.
- En spørgeskemaanalyse omfattende over 230 S&E-virksomheder.
- 70 dybdegående interviews med toneangivende virksomheder, universiteter og investorer i Danmarks S&E-økosystem.
- Læringspunkter fra to af USA's stærkeste tech-regioner: Boston og Bay Area.

### Vigtighed og sværhedsgrad af rekruttering af medarbejdergrupper



Note: Enheden er andelen af respondenterne, der har svaret vigtigt eller meget vigtigt hhv. svært og meget svært til de to spørgsmål. 188 virksomheder har svaret.  
Kilde: Spørgeskemaundersøgelse blandt S&E-virksomheder



**FYRTÅRNE:** 38 af Danmarks Science & Engineering-virksomheder kan betegnes som fyrtårne i den teknologibaserede del af erhvervslivet. De udgør lokomotiverne i dansk økonomi og står stærkt på verdensmarkederne inden for deres respektive felter.

I den sammenhæng rummer rapporten den hidtil største analyse af tekniske og vidensbaserede virksomheders betydning for dansk økonomi samt de udfordringer og muligheder, som virksomhedslederne oplever ved at drive virksomhed fra Danmark.

### Stor betydning for dansk økonomi

Rapportens hovedkonklusion er, at Danmark i dag har et solidt fundament af store Science & Engineering-virksomheder, som Novo Nordisk, Danfoss, Grundfos, Terma m.fl., der fungerer som vækstmotorer for økonomien. Men rapporten viser også, at vi er udfordret af, at det kniber med udviklingen af næste generation af store S&E-virksomheder, samt at virksomhederne oplever stigende udfordringer med at rekruttere den arbejdskraft, som de har brug for.

Således viser ATV og Damvad Analytics' spørgeskemaanalyse blandt 230 S&E-virksomheder, at den type medarbejdere, som virksomhederne vurderer, er vigtigst for deres udvikling, også er den type medarbejdere, som virksomhederne har sværest ved at rekruttere. Det gælder specifikt ingeniører og øvrige medarbejdere med kompetencer inden for naturvidenskab og IT.

### Talentmangel sender job ud af landet

Tendensen bekræftes i ATV's dybdegående interviews med ledere i over 30 af Danmarks største og mest succesfulde S&E-virksomheder.

Der er blandt virksomhederne en bred erkendelse af, at der er behov for en omfattende indsats for at styrke såvel Danmarks egen produktion af kvalificeret arbejdskraft, særligt inden for IT- og STEM-området (Science, Technology, Engineering & Math), samt for at øge virksomhedernes muligheder for at tiltrække talenter globalt.

### ATV foreslår teknologi-manifest

ATV's rapport identificerer syv indsatsområder, som er afgørende for Danmarks fremtid som vækst- og velfærdssamfund og for at indfri ATV's målsætning om, at Danmark skal være en af verdens fem førende Science & Engineering-regioner.

ATV anbefaler, at der, med udgangspunkt i indsatsområderne, udarbejdes et "Manifest for udvikling af Danmark som S&E-region" – på samme måde som andre regioner og byer de senere år er begyndt at arbejde med såkaldte "Tech Manifestos".

Som eksempel kan nævnes "The Mayoral Tech Manifesto 2016", som har til formål at udvikle London til en førende, digital tech-hub og "2017 Tech Manifesto", som har til formål at udvikle New Zealands potentiale som teknologination.

### ATV'S MANIFEST MED SYV INDSATSOMRÅDER

Der er behov for, at...

1... formulere en fælles vision for, hvilken rolle Danmark skal spille i en ny, global "industri 4.0"-arbejdsdeling.

2... formulere en strategi for tiltrækning og fastholdelse af internationale topforskere og talentfuld global arbejdskraft, der matcher den overordnede vision for Danmarks rolle i verden.

3... uddannelsessystemet tilpasses virksomhedernes efterspørgsel og samfundets behov i forhold til udfordringer og muligheder affødt af den fjerde industrielle revolution.

4... gøre det nemmere for forskere, iværksættere og virksomhedsledere at omdanne forskning til forretning.

5... gøre IT og digitalisering til en grundlæggende disciplin i alle sektorer, brancher og fagretninger.

6... skalering af virksomheder gøres til en stærkere erhvervsfremmedisciplin.

7... definere og prioritere danske styrkeområder i forhold til at levere løsninger, der kan indfri FN's verdensmål.



## NY HJEMMESIDE

I marts lancerede ATV en ny hjemmeside, der er udviklet til at skabe større transparens om Akademiets aktiviteter inden for en overordnet Science & Engineering-agenda. Hjemmesiden skal gøre det nemt for både de nuværende brugere og helt nye brugergrupper at finde viden samt at følge med i temaer, projekter og events.



Foto: Tom Jersø

## TEKNOLOGIDAG 2018: SÆT KRYDS I KALENDEREN

Tirsdag den 13. november afholdes ATV's Teknologidag 2018. På konferencen vil de nyeste input fra Science & Engineering-projektet blive præsenteret, og markante key note speakers vil tale ud fra et overordnet tema om disruptive teknologier.

Desuden vil der som altid være teknologispør med mulighed for at komme mere i dybden med teknologierne samt fremragende netværksmuligheder.

Tilmeldingen åbnes hen over sommeren – men sæt kryds i kalenderen ud for den 13/11. Teknologidagen afholdes i DGI-byen i København.

Foto: Tom Jersø

# ATV-UNDERSØGELSE UNDERSTREGER BEHOVET FOR EN DANSK TEKNOLOGIPAGT

Danske teknologiledere har fortsat store udfordringer med at rekruttere velkvalificerede medarbejdere inden for de tekniske, naturvidenskabelige og digitale fag. Det viser ATV's årlige undersøgelse, Vidensbarometeret, der dermed understreger behovet for en dansk teknologipagt.

Resultaterne fra Vidensbarometer-undersøgelsen understreger behovet for en dansk teknologipagt. På kort sigt viser tallene en risiko for flaskehalse, og på længere sigt vil det hæmme vækstmulighederne i Danmark, hvis der uddannes for få med de rette kompetencer.

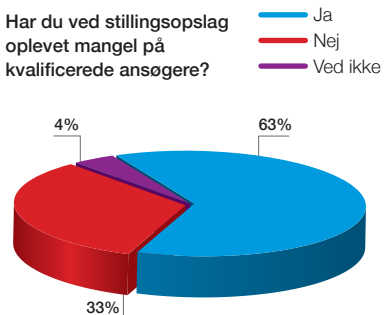
Hele 63 procent af de adspurgte har i det forløbne år oplevet mangel på kvalificerede ansøgere ved stillingsopslag. Problemet synes at vokse, eftersom det året før var 48 procent, som svarede, at de havde oplevet mangel på kvalificerede ansøgere.

Undersøgelsen er foretaget blandt Akademiets medlemmer, som udgør Danmarks førende teknologiledere.

## UK | New survey underlines the need for a strong "Tech Pact"

The annual ATV member survey shows that 63 per cent of technology leaders encounter problems with recruiting employees with the right competencies. The survey underlines how important the "Technology Pact", launched by the government in April, is for Denmark as a Science & Engineering region.

Har du ved stillingsopslag oplevet mangel på kvalificerede ansøgere?



Note: 170 medlemmer har svaret på spørgsmålet  
Kilde: ATV's spørgeskemaundersøgelse

### TEKNOLOGIPAGT:

"Respondenterne i undersøgelsen har ledelsesansvar i Danmarks teknologivirksomheder og forskningsinstitutioner, og derfor er det alarmerende, at så mange ikke kan få ansat de rigtige medarbejdere," siger Anne-Marie Levy Rasmussen, formand for redaktionskomiteen bag ATV's Vidensbarometer 2018.

"Tallene demonstrerer med al ønskelig tydelighed, hvor vigtigt det er at få sparket gang i en teknologipagt. Vi har brug for at styrke fødekæden af velkvalificerede kandidater hele vejen fra grundskole til de videregående uddannelser," siger hun.

### KONTAKTPERSON

Konsulent **Jesper Grenaa**, T: 45 96 08 25, E: jg@atv.dk

### PROJEKTSTATUS

ATV er blevet udnævnt til at være en del af Teknologipagtens ambassadørkorps.

ATV er en uafhængig, medlemsdrevet tænketank. ATV arbejder for, at Danmark skal være en af fem førende Science and Engineering-regioner i verden – til gavn for kommende generationer. Akademiets medlemmer medvirker til at implementere anbefalinger fra projekter i vidensmiljøer og virksomheder.

Tekst og redigering: ATV  
Design og produktion: Westring kbh

## ATV

AKADEMIET FOR DE TEKNISKE VIDENSKABER  
HJORTEKÆRSVEJ 99, 2800 KONGENS LYNGBY  
TELEFON +45 45 88 13 11  
ATVMAIL@ATV.DK  
WWW.ATV.DK

### KONTAKTPERSONER

Præsident Jukka Pertola, T: 20 19 82 20, E: jp@atv.dk  
Formand for Partnerkomiteen Juan Farré, T: 72 19 40 00  
Akademidirektør Lia Leffland, T: 45 96 08 22, E: ll@atv.dk  
Kommunikationschef Jakob Werner, T: 45 96 08 16, E: jw@atv.dk

Nyhedsbrevet gengiver status på igangværende og planlagte projekter ved redaktionens slutning den 23. maj 2018.